

Obiettivo aziendale

Costituire un gruppo di Ergonomi aziendali nell'area della Progettazione per lavorare con i partner europei che schierano tecnici con titoli e professionalità nel campo ergonomico.

Definizione di Ergonomia

L'Ergonomia, secondo la IEA, si occupa dell'**interazione** tra gli elementi di un sistema e la funzione per cui vengono progettati allo scopo di migliorare la soddisfazione dell'utente e l'insieme delle prestazioni del sistema.

Interazione tra Elementi di un Sistema

Funzione per cui vengono Progettati i suoi elementi

Miglioramento della soddisfazione dell'Utente

Miglioramento della prestazione del sistema

Enti certificatori



**Società italiana
di Ergonomia**



**Società italiana
di Ergonomia
Sezione Lazio**



**Centre for
Registration
of European
Ergonomists**



**International
Ergonomics
Association**

Ente preparatore



Impresa Insieme S.r.l.



La certificazione europea



- **10 Aree tematiche: 410 (Aula + Studio)**
- **1 Progettazione: 230 (project)**

Totale = 640 ore

le qualificazioni

Soci ordinari :

1. diploma di scuola superiore;
2. competenze maturate di almeno 1 anno;

Soci tecnici in ergonomia e fattori umani;

1. diploma di scuola superiore,
2. corsi professionalizzanti (almeno 120 ore) su principi e tecniche dell'ergonomia e fattori umani anche in una singola branca (es. fisica, cognitiva, progettazione, ecc.).
3. esperienza triennale nella pratica dell'ergonomia

Soci professionisti in ergonomia e fattori umani

1. laurea 1 livello,
2. master in ergonomia secondo i criteri HETPEP (o titolo equivalente),
3. esperienza triennale nella pratica dell'ergonomia

Soci Eur. Erg. (Ergonomi Europei)

1. laurea di 1° livello,
2. master in ergonomia secondo i criteri HETPEP (o titolo equivalente),
3. tirocinio ed esperienza professionale secondo quanto previsto dal CREE (Centre for Registration of European Ergonomists).

Il management MBDA sceglie di fare un Master aziendale per un numero di ore e di temi corrispondenti a quello previsto dal CREE affidandone la realizzazione a Impresa Insieme S.r.l. e scegliendo i partecipanti



I partecipanti

Albanese
Annunziata
Bagalà
Casini
Ciliberti
Piazza Bonati
Ferrantin
Perrinella
De Franco



Ferriero
Monterosso
Noviello

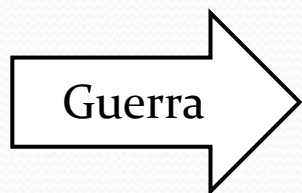


Biagi
Bisceglia
Colicchia
De meo
Grimani
Nanni
Monacelli
Noro
Ottavianelli
Piazza Bonati
Piccolo
Roccardo

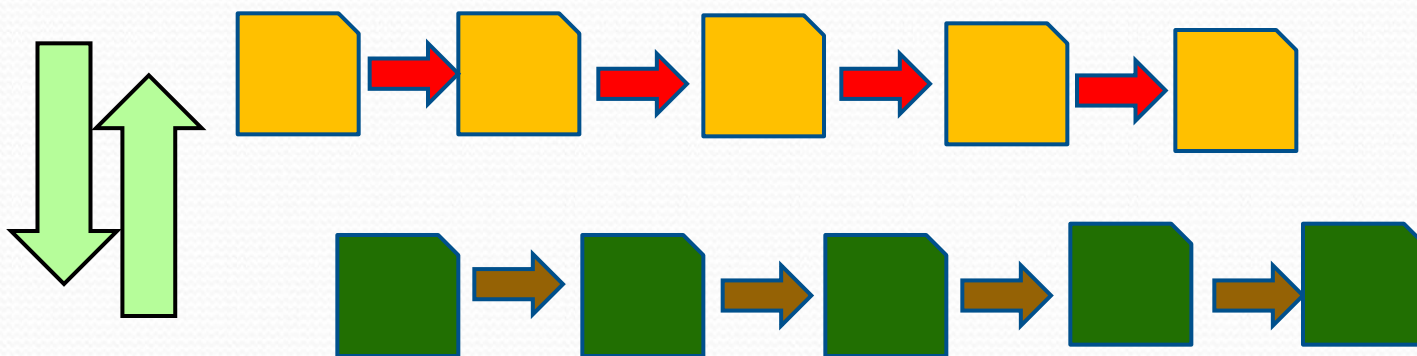
La metodologia didattica: la Formazione-Intervento

- Rendere immediatamente utile la formazione per il ruolo che si copre e per l'Organizzazione a cui si appartiene
- Lavorare in gruppo ad un progetto sfidante per il quale le conoscenze aggiuntive sono utili, alcune delle quali vanno ricercate
- Rendere protagonisti e responsabili della propria formazione le persone coinvolte
- Utilizzare i docenti come consulenti e compagni di viaggio
- Apprendere l'Ergonomia e sperimentarne l'applicazione
- Apprendere la metodologia della formazione intervento e della progettazione partecipata per riusarle entrambe

la metodologia didattica: la Formazione-Intervento

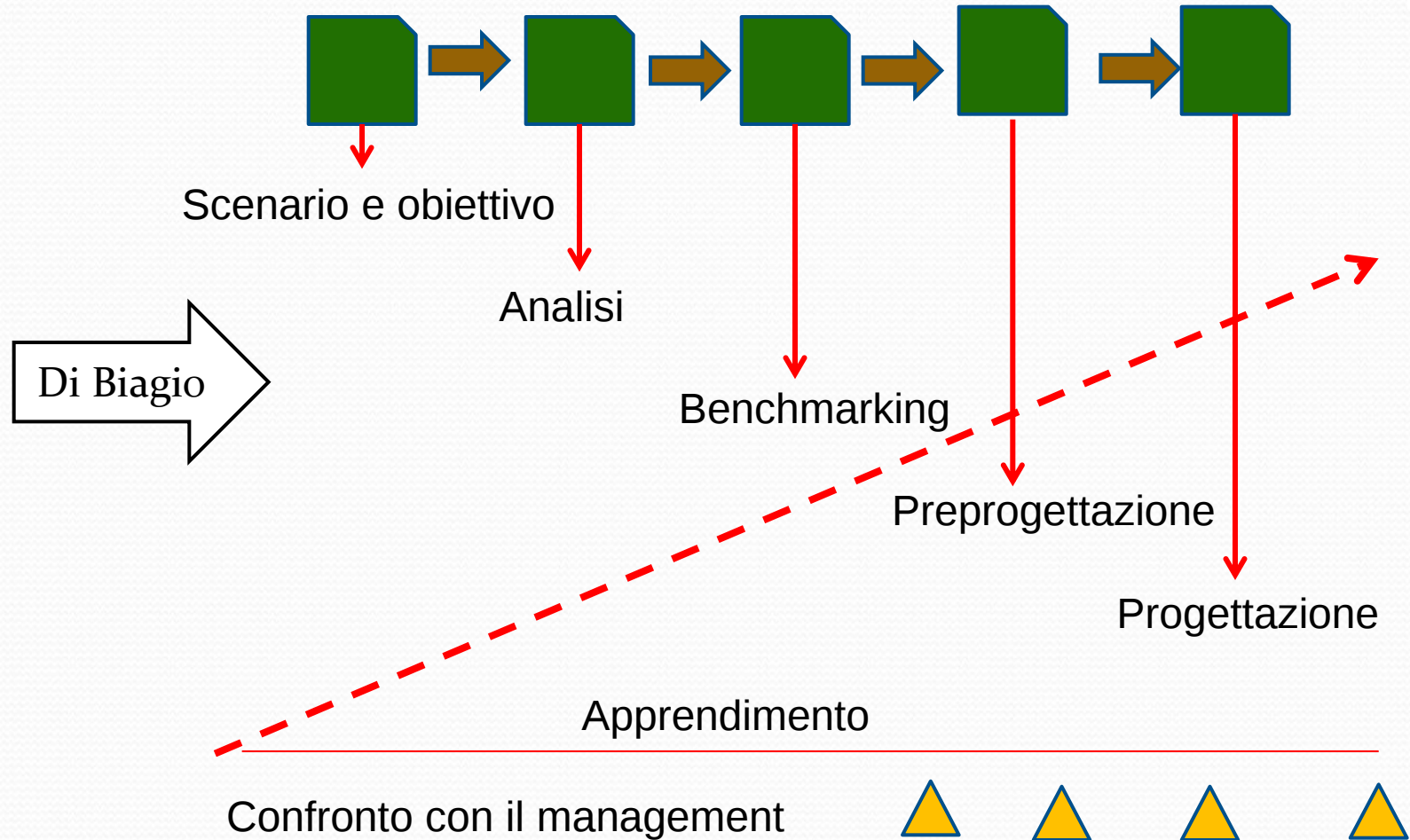


Lezioni su 10 aree tematiche e ore di studio

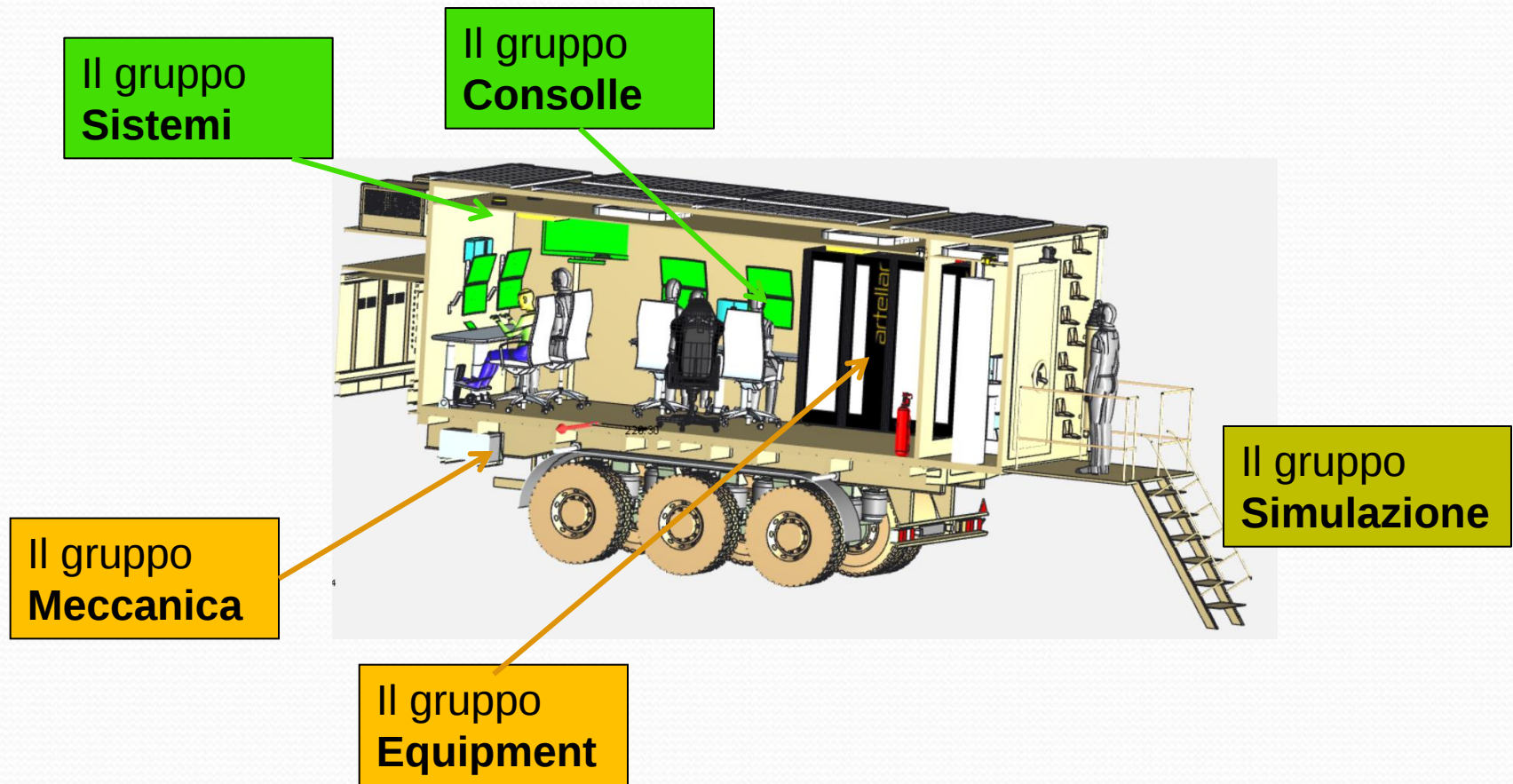


Lezioni metodologiche e ore di lavoro su progetto

il progetto lo Shelter «ergonomico»



i gruppi di lavoro



la Docenza (33)

tutti soci SIE i docenti coinvolti

Di Gregorio, Pozzi , Ivaldi, Cutilli, Di Benedetto, Fiorito,
Silvestri, Feigusch, Mattia, Sacco, Save, Ruscio, Cenni, La
Montagna, Bonelli, Rughi, Draicchio, Grandi, Pollini,
Montagna, Tosi, Capezzone, Bocci, Brischetto, Steffan,
Sandon , Sacco, Modoni, Guidi, Marcolin, Strambi, Bartolini,
Albolino,



Fabbri della Leonardo

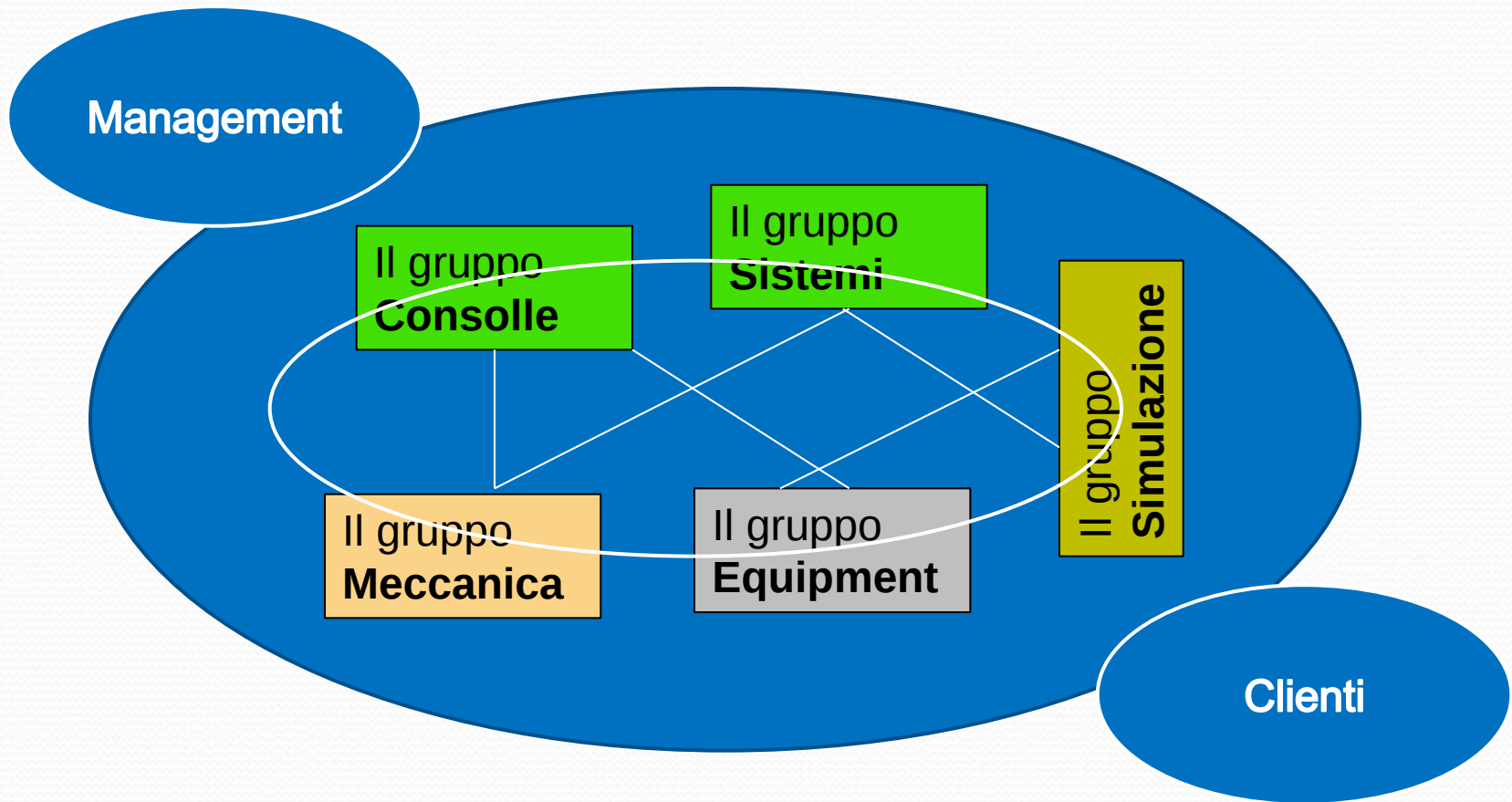


visita Università di Modena

Visita al Fusaro

Votazione 9,16 /10

cosa ha appreso l'Organizzazione



cosa ha appreso l'Organizzazione

Ipotesi di miglioramento

Management

1. La progettazione interdisciplinare
2. Il rapporto tra sede e stabilimenti
3. Il rapporto tra progettisti e clienti
4. L'uso della task analysis
5. L'uso della progettazione partecipata
6. Il rapporto con i centri ricerca
7. La formazione come agente di sviluppo organizzativo

Cosa decide il Management ?

1. uso delle competenze nei luoghi di esercizio corrente del ruolo
- 2 . uso della Rete degli ergonomi certificati come consulenti interni
3. costituzione di un gruppo centrale formalizzato di Ergonomi
4. costituzione di una banca dati aziendale per consultazione
- 5 linee guida aziendali sulla progettazione Ergonomica
6. acquisizione della metodologia della Progettazione Partecipata
7. modulo di formazione aziendale sull'Ergonomia erogata dai tecnici certificati
- 8 . richiesta di certificazione ergonomica delle imprese fornitrici
10. premi e incentivi per soluzioni progettuali ergonomiche
11. accordi con Centri ricerche universitari in Ergonomia
12. uso dell'Ergonomia anche per ottimizzare i luoghi di lavoro e si formazione